

# ÅRSBERETNING

## 2016

Malm, 03.05.17.



## 1. Innledning

Jekta AS sin visjon er " Gi nye muligheter".

Jekta AS har som et ideelt mål å være arena for mennesker på vei til jobb eller tilbake til jobb. I noen sammenhenger skal vi også gi mennesker mulighet til å få et varig tilrettelagt jobbtilbud. Verdiskapingen skal ikke bare ha økonomisk overskudd som målsetting, men skal også kunne måles i personlig framgang og utvikling, og gi samfunnsmessige positive ringvirkninger.

Bedriftens grunnsyn tar utgangspunkt i det enkelte menneskes bistandsbehov. Dette første og fremst ved at personen tilføres kompetanse og tro på egne ferdigheter og muligheter. Dette krever at Jekta AS har en helhetlig attføringskompetanse, som gjenspeiles i hele organisasjonen, samt at vi har et godt samarbeid med næringslivet rundt oss.

Jekta AS driver en yrkesmessig attføring gjennom produksjon, salg og service av varer og tjenester primært i Verran kommune men også med landet for øvrig som marked.

Yrkesmessig attføring skjer gjennom motiveringsprosesser, utprøving og avklaring, arbeidstrening og kvalifisering både i egne avdelinger og selskap samt ordinære bedrifter i regionen.

Jekta AS tilstreber seg å ha holdninger, kompetanse, kultur og nødvendige forutsetninger for å være en foretrukket samarbeidspartner og leverandør av attføringstjenester for NAV Verran og NAV Nord-Trøndelag.

Vi har et nært og godt samarbeid med vår eier Verran kommune på flere områder og vi arbeider hele tiden med å kunne være en foretrukket leverandør av tjenester til vår eier der de har behov og vi ser at vi er i stand til å tilby gode tjenester til beste både for vår eier og oss selv.



## 2. Virksomheten

Jekta AS er godkjent både som vekst- og attføringsbedrift i henhold til NAV sine godkjenningsskriterier. Selskapet er re sertifisert etter kvalifiseringssystemet " Equass" i 2015.

Selskapet sin virksomhet gjør at antall medarbeidere varierer noe gjennom året. Jekta As har faste ansatte samt personer med fagbrevopplæring og personer på opplæringsavtaler i tillegg til alle på forskjellige tiltak.

Med det store spennet vi har vi har i arbeidsoppgaver er vi avhengige av et stort faglig spenn i kompetanse i selskapet.

Bedriftens hovedkontor ble våren 2016 flyttet fra Elnan Eiendom på Øra til Verrut As sitt bygg på Tjuin.

Vi har foretatt en del tilpasninger og påkostninger på bygget i forståelse fra eier som vil bli overført til leiekostnader i løpet av 2017.

Vårt datterselskap Malm Hotell AS har hatt en betydelig vekst og utvikling i løpet av 2016 med ansettelse av nye medarbeidere.

Jekta As er i hovedsak organisert i tre områder:

Administrasjon: ledelse og utvikling, personal, regnskap og økonomi.

Attføring: organisert som en egen avdeling som ivaretar alle områder innen attførings- / vekstområdet.

Produksjonsområdet: består av flere avdelinger innen produksjon og tjenester som gjenbrukstorg, vaskeri, matbutikk, bruktbutikk, hjelpemidler, salg og service samt utleie av vår arbeidskraft.

Administrasjon og attføringsavdelingen har et felles overordnet ansvar for opplæring, kvalifisering og formidling til arbeid, kurs og annen opplæring. Selskapet er godkjent lærebedrift i henhold til Lov om fagopplæring innen salgsfaget. En av våre ansatte gjennomførte opplæringen og fikk godkjent fagbrev i 2016. Flere er på tur i 2017.

Attføringsavdelingen leder og administrerer våre tiltaksområder som APS, VTA og TIA og har ansvaret for oppfølging av våre produksjonsavdelinger både med veiledning og personer som skal ha utprøving og opplæring på de forskjellige områdene..

Produksjonsavdelingene har i tillegg til å skaffe oss attraktive og nyttige arbeidspraksisområder ansvaret for den daglige driften av sine områder. Vi legger også vekt på at hver av våre produksjonsområder skal ha et visst nivå av veiledning og oppfølging i det daglige.

Mesteparten av vår virksomhet ligger utenfor vårt hovedkontor på Tjuin fordelt på de forskjellige avdelingene våre.

Ved utgangen av 2016 var det 13 plasser på VTA og 7 plasser på APS samt 2 plasser på TIA. Videre hadde vi flere på fagopplæring og lærekandidatordningen.

### **3. Aksjekapital**

Pr. 31.12.2016 er selskapets aksjekapital på kr1.680.000,- fordelt på 1000 aksjer.

Jekta AS eies 100 % av Verran kommune.

Som attførings- og vekstbedrift utbetaler ikke selskapet utbytte til eieren.

### **4. Styre og ledelse**

Fram til Generalforsmaling 26.04.17 bestod styret av:

Erik Bartnes, styreleder

Jon Ivar Hovd, nestleder

Tanja Tangstad, styremedlem

Vigdis Christiansen, styremedlem

Etter Generalforsamlingen består styret av:

Jacob Br. Almlid, styreleder

Ola Kristian Folladal, nestleder

Berta Marie Krogstad, styremedlem

Vigdis Christiansen, styremedlem (ikke møtt)

Frank Cristiansen, varamedlem

Willy Gangstad, observatør

Daglig leder: Lisa M Haug fram til 21.06.16.

Bjørn R Skjelstad tiltrådte som daglig leder fra 22.06.16.

Regnskapsfører: Jan Erik Folden

Revisor: Carl Anders Sjøli

Selskapet måtte ved inngangen til 2016 konkludere med at tidligere styredisposisjoner medførte at selskapet hadde to faste ansatte daglige ledere. Det ble av det forrige styret forsøkt å finne løsninger, uten at styret lyktes i dette arbeidet. Dette resulterte i at selskapet ble saksøkt for usaklig oppsigelse.

Det styret som ble valgt i april 2016 hadde derfor kort tid på seg for å finne løsning på de foreliggende utfordringene. Styret forhandlet fram en frivillig avtale mellom selskapet og de to daglig lederne. Resultatet ble at Bjørn R. Skjelstad tiltrådte stillingen som daglig leder i juni 2016 og Lisa M. Haug fratrådte stillingen som daglig leder.



Selskapets styre hadde nær kontakt med selskapets eier, Verran kommune, herunder med en ekstraordinær generalforsamling 1.7.2016, hvor selskapet anmodet om en styrking av egenkapitalen (rettet emisjon). Generalforsamlingen vedtok å ikke styrke egenkapitalen, men påla selskapets styre å ta opp forhandlinger om sammenslåing med Stas AS.

Selskapet er påført betydelig ekstraordinære kostnader for 2016, 2017 og deler av 2018 pga. konsekvensene av at selskapet hadde to fast ansatte daglig ledere.

## **5. Likestilling, kjønnsfordeling og arbeidsmiljø.**

Selskapet ivaretar likestillingen godt med litt større andel kvinner. Administrasjon og avdelingsledere består av 5 kvinner og 7 menn. Styret består av to kvinner og tre menn.

Selskapet har hatt 35 personer ansatte gjennom året iberegnet alle på tiltak.

Jekta AS er en røykfri arbeidsplass hvor røyking kun er tillatt på anviste plasser.

Jekta AS forurensar ikke det ytre miljøet.

For å ivareta det indre arbeidsmiljøet vil det bli igangsatt en psykososial arbeidsmiljøprosess for alle ansatte i konsernet.

For inneværende år har det ikke vært arbeidsulykker tilknyttet arbeid i selskapet som har medført sykefravær.

Bedriften er tilknyttet bedriftshelsetjenesten og har eget verneombud.

Med bakgrunn i at selskapet er en attførings- og vekstbedrift, hvor vi gjennom året har mange arbeidstakere inne som til dels har store helseutfordringer, har vi naturlig nok større sykefravær enn gjennomsnittet ellers i arbeidslivet.

## **6. Selskapets økonomiske resultat for 2016.**

Jekta AS hadde i 2016 en samlet omsetning på kr.11 503 256,- og et netto resultat på kr. 116 359,-.

## **7. Framtidsutsikter og målsettinger for 2017.**

For 2017 er det budsjettert med full oppdekning av alle tiltaksplassene fra NAV i henhold til våre avtaler.

Det vil innebære at vi må gjøre oss så attraktive for Nav at de vil fylle opp de plassene vi har avtalt.

Våre tiltaksplasser innen APS vil bli omgjort til AFT i løpet av året (arbeidsforberedende trening).

Det vil generere noe mindre inntekter enn med APS noe som også er tilfellet med TIA men hvor vi beregner overgang først mot årets slutt.

Lønnskostnadene våre er for høye i forhold til hva inntektsmulighetene våre tilsier, så vi må finne en mulighet til å redusere disse i løpet av første halvår.

Kostnadseffektivisering og effektiv drift må holdes i fokus fra alle ledd i selskapet skal vi klare å levere et tilfredsstillende resultat også for 2017.

2017 vil også bli et år hvor vi skal se på samarbeidsområder eventuelle fusjoner innen vår region sammen med våre eiere så det vil kreve ressurser i tillegg til det ordinære arbeidet i selskapet.

Det positive framover er at våre tiltak ikke blir omfattet av anbud, som det en stund så ut til kunne skje.

Selskapet vil ha betydelige utfordringer, men samtidig ser vi store muligheter. De siste årene har vi sett en trend innen innsøking av arbeidstakere, spesielt til APS, i at det stadig blir yngre personer som trenger til dels stor bistand.

Det er spesielt mange flere med et sammensatt sykdomsbilde med rus, psykiske og sosiale utfordringer i tillegg til de fysiske plagene.

Det vil utfordre oss også framover med å tilpasse vår kompetanse til å møte disse utfordringene.

Vårt stramme kursbudsjett vil måtte styres opp mot selskapets behov på en svært stram måte for å sikre at vi får mest mulig igjen for våre midler.

Vårt selskap skal være en viktig medspiller og bidragsyter også framover i kampen om å få flere inn i arbeidslivet, samt også bistå slik at flere som holder på å falle ut kan fortsette.

Vi vet at målretta og tilpassa attføring virker og vi må arbeide for at det vil bli løsningen for så mange som mulig som har behov. Vi skal også i 2017 strekke oss langt for å bli den foretrukne samarbeidspartneren enten det er NAV eller vår eier Verran kommune samt styrke samarbeidet med ordinært arbeidsliv.



## 8. Takk til medarbeidere og selskapets samarbeidspartnere.

Styret takker alle medarbeidere i selskapet for den innsats som er lagt ned gjennom året for å sikre selskapets økonomi og verdigrunnlag.

Styret vil også takke selskapets kunder, NAV, Nord-Trøndelag fylkeskommune og øvrige samarbeidspartnere for et godt samarbeid.

Styret legger stor vekt på arbeidet for å nå den todelte målsettingen for selskapet, som både å være en god arena for yrkesretta opplæring og arbeidstrening med formidling av arbeidssøkere til ordinært arbeid eller skole, og en lønnsom forretningsmessig drift.

Målet for styret og ledelsen i Jekta AS er å sikre at selskapet har gode og relevante oppføringsarenaer for personer på yrkesretta attføring samt utfordrende og trygge arbeidsplasser for øvrig ansatte.

Tilfredsstillende inntjening og god økonomi vil være en forutsetning for å kunne nå denne målsettingen.

## 9. Styrets forslag til Generalforsamlingen.

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet en rettvisende oversikt og tilfredsstillende informasjon om bedriftens utvikling og resultat av virksomheten i 2016 og dets stilling ved årets slutt.

Styret har redegjort for de viktigste utviklingstrekk bedriften står overfor og bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er tilstede og lagt dette til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet for 2016 og budsjett for 2017.

Det har ikke skjedd noe forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelse av selskapets stilling.

Styret fremmer følgende forslag til vedtak på ordinær Generalforsamling:

***"Årets regnskap fastsettes som selskapets regnskap for 2016"***

Selskapets regnskap viser et resultat i 2016 på kr. 116 359,- og foreslås disponert slik:

**Overført kr 116 359,- til annen egenkapital.**





Malm, 03.05.17

Jacob Br. Almlid

Styreleder

Ola Kristian Folladal

nestleder

Berta Marie Krogstad

styremedlem

Willy Gangstad  
Observatør

Bjørn R Skjelstad  
Daglig leder

